

Romana Kolar

KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE
Dunajska cesta 56
1000 Ljubljana



REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE
4 Dunajska 56, 1000 Ljubljana

Prejeto:	31-07-2025	Služba:	42125
Številka zad.	062M-23/2024-29	Priloge:	
Vrednost:			

Datum: 29. 7. 2025

ZADEVA: Izjava ob uvedbi postopka ugotavljanja obstoja dejanskega nasprotja interesov v zaposlitvenem postopku

Spoštovani,

v nadaljevanju podajam spodaj podpisana Romana Kolar, ravnateljica Centra IRIS - Center za izobraževanje, rehabilitacijo, inkluzijo in svetovanje za slepe in slabovidne, Tobačna ulica 5, Ljubljana (v nadaljevanju Center IRIS ali zavod) izjavo vezano na Obvestilo obravnavani osebi o uvedbi postopka ugotavljanja obstoja dejanskega nasprotja interesov št. 06211-23/2024/23, prejeto dne 22. 7. 2025.

V začetku šolskega leta 23/24 smo v Centru IRIS zaradi povečanega števila oddelkov ter s tem povečanih potreb po opravljanju dela, zaposlili 23 popolnoma novih oseb, pri čemer je bilo hkrati v zavodu zaposlenih 21 oseb na podlagi 6., 7. ali 8. odstavka 109. člena Zakona o financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju ZOFVI) le za določen čas, saj kandidati niso izpolnjevali vseh pogojev za opravljanje dela, vendar je bila njihova zaposlitev nujna zaradi nemotenega izvajanja vzgojno-izobraževalnega dela slepih in slabovidnih otrok in mladostnikov (v nadaljevanju otroci s posebnimi potrebami).

Ker smo se zavedali splošne kadrovske stiske na področju vzgoje in izobraževanja, smo z iskanjem kadra na trgu dela oziroma z razpisi pričeli že v mesecu maju 2023. Vse z namenom, da pravočasno, najkasneje do začetka šolskega leta pridobimo ustrezen kader. Namreč deficitarnost poklica še posebej pride do izraza na področju poslovanja Centra IRIS, saj zaposleni potrebujejo posebno, specializirano smer pedagoške izobrazbe, ki se je (na nekaterih področjih) v RS celo prenehala izvajati, in med katere sodi ravno specialno pedagoška izobrazba, ki je potrebna za delo s posebnimi potrebami. Pa tudi sicer je delo z otroki s posebnimi potrebami zelo zahtevno in se povečuje. Nekajkrat so zato izbrani kandidati že dogovorjeno zaposlitev celo odpovedali še pred pričetkom šolskega leta.

Izhajajoč iz predhodno pojasnjenega in kljub našemu trudu pridobiti ustrezen kader smo imeli v zavodu v začetku šolskega leta 23/24 še vedno nezasedenih vsaj 10 delovnih mest in smo bili primorani nadaljevati z iskanjem kadrov, ki bi v zavodu opravljali delo. Med drugim tudi z iskanjem kadra za obravnavano delo na delovnem mestu "računalničar - organizator informacijskih dejavnosti" (v nadaljevanju ROID), uvrščenega celo na seznam deficitarnih poklicev. Razpise smo večkrat ponavljali, neuspešno.

Obravnavano pogodbeno razmerje se celo nanaša na delo na nezasedenih četrtskih deležih delovnega mesta ROID, za določen čas. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljevanju MVI) je namreč po soglasju k sistemizaciji odobrilo delo za določen čas in samo v polovičnem deležu delovnega mesta (0,50 deleža za delovno mesto ROID v šolskem letu 23/24), Deficitarnega kadra za predmetno delovno, že za določen čas, kaj šele samo v polovičnem oz. četrtskem deležu, z že sicer določeno osnovno plačo nižjo od minimalne za poln delež DM, v okviru sistemizirane zaposlitve ni bilo (in še vedno ni) mogoče pridobiti, nemoten potek vzgojno-izobraževalne dejavnosti pa je potrebno vseeno

neprestano zagotavljati. Še posebej ker smo Center IRIS edini zavod za vzgojo in izobraževanje slepih in slabovidnih, in ki skrbi tudi za specialno opremo za slepe in slabovidne otroke po celotni ozemlju RS, vsled česar smo v zavodu zato za nezasedena delovna mesta, kot to velja tudi za obravnavani primer, primorani iskati kader na aktivih ravnateljev in pri drugih, zelo maloštevilnih zavodih, ki se ukvarjajo s podobno dejavnostjo. Zaradi deficitarnosti poklica, malega deleža in trajanja zaposlitve, ter specifičnosti pedagoške specializacije tudi zato, da se izognemo najemu storitve pedagoške narave, k čemer nas je ob naših večkratnih pobudah po zagotovitvi polnih deležev delovnih mest večkrat ustno napotila tudi svetovalka na MVI, skupaj s prejetimi pojasnili, da je v skladu z veljavno področno zakonodajo pristojna oseba za podpis obravnavane pogodbe o zaposlitvi ravnateljica.

Pri tem pa velja tudi poudariti, da mora MVI poleg opravljanja omenjene funkcije svetovanja v skladu z ZOFVI (npr. 81., 109., in 135. člen) vsako sklenjeno pogodbeno razmerje (delovno ali pogodbeno razmerje najema storitve za delo na nezasedenih delovnih mestih) med zavodom in drugo osebo tudi odobriti, kot to velja tudi za obravnavani primer.

Tako kot je učiteljski zbor, je bil tudi svet zavoda seznanjen s predmetno zaposlitvijo. Svet zavoda preko obravnavanja in potrjevanja Letnega delovnega načrta za šolsko leto, prav tako so bili člani in predsednica sveta zavoda prisotni na učiteljskem zboru avgusta 2023, na katerem sem ravnateljica vse zaposlene seznanila z razpisi za prosta delovna mesta, kot tudi na učiteljskem zboru oktobra 2023, ko sem izbrane kandidate predstavila. O problematiki so bili seznanjeni tudi starši na roditeljskih sestankih, iskani kader smo iskali tudi s povpraševanji na računalniških servisih in med zaposlenimi.

Ker se na večkrat razpisano prosto delovno mesto ROID ni prijavil nihče, smo bili tako v mesecih avgust, september in oktober 2023 celo odvisni od prostovoljne pomoči oziroma dela na tem področju. S seznanjenostjo in v soglasju s svojim delodajalcem ga je opravljala oseba, ki so nam jo priporočili na aktivu ravnateljev, in je bila in še vedno je ves čas zaposlena na Zavodu za gluhe in naglušne Ljubljana, Vojkova cesta 74, Ljubljana (v nadaljevanju ZGNL ali delodajalec), kar pomeni, da je imela tudi ustrezna znanja in izkušnje. Na podlagi tega sodelovanja je nato komisija, v Centru IRIS imenovana za izbirne postopke zaposlitve, po ponovno neuspelem razpisu na prusto delovno mesto RUIID, na katerega se ni prijavil nihče, predlagala, da se pri tej osebi in njegovemu delodajalcu preveri možnost in pripravljenost začasnega sodelovanja v obliki dopolnilnega dela, kar se je po pridobitvi vseh ustreznih soglasij (ZGNL) tudi storilo. Prav tako pred sklenitvijo pogodbe o dopolnilnem delu temu ni nasprotoval aktiv zaposlenih dne 29. 8. 2023, na katerem so bili tudi člani in predsednica zavoda, in na katerem je bila možnost dela z obravnavano osebo na podlagi dopolnilnega dela tudi predstavljena.

Zato se je predmetno pogodbo o dopolnilnem delu tudi sklenilo (v skladu s pojasnili pristojnih na MVI, in našo pravno službo sem pogodbo podpisala ravnateljica), vendar le za določen čas 10 mesecev, od 1. 10. 2023 dalje, za 8 ur na teden, ob tem pa smo nadaljevali s ponavljanjem razpisa za delovno mesto ROID, vendar se vse do danes nanj še vedno ni prijavil nihče (zaradi omejenih specifičnih znanj in trajanja in majhnega deleža zaposlitve, ter s tem povezanega nizkega plačila).

Sklenitev obravnavanega dopolnilnega dela (še v minimalnem obsegu) zato ni vplivala na nikogaršnjo zaposlitev oziroma je tudi ni nobenemu preprečila in jo ne preprečuje, temveč le zagotavlja nemoteno izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela, kar sem kot ravnateljica tudi dolžna zagotoviti. Žal v slovenskem šolstvu normativna ureditev delovnih mest zanemarja dejanske potrebe številnih storitev, ki jih moramo nuditi po obveznem programu in jih nudimo po nadstandardnih programih, v čimer smo vodstveni delavci primorani opravljati raznorazna številna dodatna in kompleksna dela, ki dostikrat sploh niso ustrezno opredeljena v opisih delovnih mest (npr. poznavanje postopkov javnih naročil, delovnopravne zakonodaje ipd.).

Romana Kolar

