



Številka: 10080-5/2026/1 41005

Datum: 19. 3. 2026

Na podlagi 63. in 64. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25, v nadaljevanju: ZJU-1) Komisija za preprečevanje korupcije, Dunajska cesta 56, 1000 Ljubljana, objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta:

RAZISKOVALEC VIŠJI SVETOVALEC KOMISIJE (m/ž) v Centru za preventivo in zaščito prijaviteljev za nedoločen čas s polnim delovnim časom (šifra DM 44035 šifra DM po ZSTSPJS C017384) – 1 DM

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja), visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja), visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja), specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja)
- najmanj 2 leti delovnih izkušenj;
- znanje uradnega jezika;
- višja raven znanja angleškega ali nemškega jezika;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (lahko se opravi v zakonsko določenem roku).

Želena znanja:

Od javnega uslužbenca se pričakuje sposobnost analitičnega in ustvarjalnega razmišljanja, povezovanja različnih vsebinskih področij ter samoiniciativen pristop k delu. Zaželeno so tudi dobre komunikacijske sposobnosti (pisno in ustno), sposobnost sodelovanja in dela v skupini, izkušnje z izvajanjem usposabljanj ter aktivno znanje angleškega jezika, zlasti za spremljanje tujih praks in strokovnih virov.

Pri izbiri kandidatov bomo upoštevali delovne izkušnje v skladu s 6. členom ZJU-1. Delovne izkušnje se so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravištva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in

je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, da naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma strokovnim magisterijem. Predpisane delovne izkušnje za nazive 8. ravni oziroma tretje bolonjske stopnje (specializacija po univerzitetnih programih, magisteriji znanosti in doktorati znanosti) se pod istimi pogoji skrajšajo na 7 mesecev.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno **obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv**. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v skladu s prvim odstavkom 100. člena ZJU-1, opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.

Naloge delovnega mesta:

- priprava analiz in raziskav ter dokumentov s področja dela Komisije, primarno s področja razvoja in preventive ter krepitve integritete javnega in zasebnega sektorja,
- sodelovanje pri pripravi strateških dokumentov, normativnih rešitev, obdobjnih planov, poročil in drugih dokumentov Komisije,
- izvajanje aktivnosti s področja razvoja in preventive ter krepitve integritete javnega in zasebnega sektorja,
- priprava mednarodnih in primerjalnih pregledov, primarno s področja razvoja preventive ter krepitve integritete javnega in zasebnega sektorja,
- sodelovanje pri oblikovanju vprašalnikov za merjenje mnenja javnosti s področja dela Komisije,
- opravljanje nalog v zvezi z zastopanjem Komisije v mednarodnih organizacijah s področja preprečevanja korupcije in krepitve integritete ter sodelovanje pri mednarodnih aktivnostih Komisije,
- druge naloge na primerljivi stopnji zahtevnosti po navodilu neposredno nadrejenega ali predsednika Komisije.

Javni uslužbenec se bo pridružil ekipi, ki dela z načrti integritete, s pomočjo katerih institucije javnega sektorja, ki so jih zavezane imeti, sistematično prepoznava korupcijska tveganja in za njihovo obvladovanje načrtujejo ustrezne ukrepe. Delo obsega tudi izvajanje ukrepov iz Akcijskega načrta za uresničevanje Resolucije o preprečevanju korupcije, katerih nosilec je Komisija, ter spremlja izvajanje ukrepov drugih nosilcev.

Prijava na prosto delovno mesto **mora** vsebovati:

1. **izpolnjen obrazec** »vloga za zaposlitev«;

- a. **pisno izjavo** kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) pridobitve izobrazbe, evidenčno številko diplome ter ustanova, na kateri je bila pridobljena,
- b. **pisno izjavo** kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, kar pomeni, da mora biti navedeno **za kakšno stopnjo izobrazbe** so se pridobivale delovne izkušnje in **čas pridobivanja delovnih izkušenj**,
- c. **pisno izjavo oziroma dokazilo** kandidata o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv (v kolikor je usposabljanje opravil),
- d. **pisno izjavo oziroma dokazilo** kandidata o opravljenem izpitu iz upravnega postopka (v kolikor je izpit opravil),
- e. **pisno izjavo oziroma dokazilo** kandidata o opravljenem preizkusu znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku (v kolikor je preizkus znanja opravil),
- f. **pisno izjavo kandidata, da:**

- je državljan Republike Slovenije,
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
- izpolnjuje druge pogoje za zasedbo delovnega mesta (znanje tujega jezika, itd.),
- soglaša s psihološkim testiranjem in posredovanjem obrazca »vloga za zaposlitev« ter njegovih prilog, ki jih bo posredoval Komisiji ob prijavi, izvajalcu psihološkega testiranja,
- za namen natečajnega postopka dovoljuje organu, ki objavlja natečaj, pridobitev podatkov iz uradnih evidenc.

Obravnavane bodo le formalno popolne prijave.

Prijava **mora** vsebovati vse zgoraj našteje dokumente, zaželeno pa je, da vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njem poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Izbirna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil, osebnega razgovora, lahko pa tudi na podlagi pisnega preizkusa oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu. Izbirna komisija bo kriterije in merila ocenjevanja sprejela pred pričetkom posamezne faze izbora. Kandidati bodo lahko napoteni tudi na psihološko testiranje.

V skladu s prvim odstavkom 65. člena ZJU-1 se v izbirni postopek uvrsti kandidat, ki pošlje pravočasno in popolno prijavo, ter izkazuje izpolnjevanje natečajnih pogojev na podlagi prijave.

V izbirni postopek se ne uvrsti kandidat, ki pošlje nepopolno prijavo, o čemer se izda sklep o neuvrstitvi v izbirni postopek. Nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata ne poziva k dopolnitvi.

Delovno mesto »raziskovalec višji svetovalec Komisije« je uradniško delovno mesto, ki se opravlja v treh nazivih drugega kariernega razreda, nazivu šeste stopnje: višji svetovalec III (izhodiščni plačni razred 22), z možnostjo napredovanja v naziv višji svetovalec II in I. Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Komisije za preprečevanje korupcije, Dunajska cesta 56, Ljubljana ali po dogovoru med kandidatom in delodajalcem na drugi lokaciji izven sedeža Komisije, kar se dogovori s pogodbo o zaposlitvi za delo na domu, skladno z veljavnim internim navodilom, ki ureja opravljanje dela na domu v Komisiji.

Kandidat vloži prijavo v elektronski obliki, na priloženem obrazcu (**vloga za zaposlitev**), ki jo pošlje na elektronski naslov: zaposlitve.kpk@kpk-rs.si, in sicer v **roku 14 dni**, po objavi na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje in spletni strani Komisije za preprečevanje korupcije. V zadevi elektronskega sporočila navedite **»ZA JAVNI NATEČAJ – RAZISKOVALEC VIŠJI SVETOVALEC KOMISIJE (10080-5/2026) – 1 DM«**. Za prijavo šteje, da je pravočasna, če je poslana do polnoči na dan izteka roka za prijavo. Veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. **Prijava kandidata, ki ni bila oddana na način kot je navedeno v tem odstavku se šteje, da ni bila vložena.**

Obvestilo o končanem postopku javnega natečaja bo objavljeno na spletni strani Komisije. Za dodatne informacije v zvezi z javnim natečajem se lahko obrnete na mag. Jagodo Vitez, telefon: 01 400 – 5710.

Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni ne glede na spol.

Rado Jože Kerč
vodja Kabineta predsednika Komisije
po pooblastilu št. 0204-1/2023/2 z dne
3. 4. 2023