



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

NAČRT INTEGRITETE – PRENOVLJENE SMERNICE ZA URESNIČEVANJE NČI

www.kpk-rs.si



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

DNEVNI RED

- **10.00 – 10.45 – predstavitev**
- **10.45 – 11.15 – vprašanja udeležencev**



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

INTEGRITETA

»integriteta« je pričakovano delovanje ter odgovornost posameznikov in organizacij pri preprečevanju in odpravljanju tveganj, da bi bila oblast, funkcija, pooblastilo ali druga pristojnost za odločanje uporabljena v nasprotju z zakonom, pravno dopustnimi cilji in etičnimi kodeksi



NAČRT INTEGRITETE - ZAKONODAJA

Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije + Smernice o uresničevanju načrtov integritete

47. člen

- (1) Državni organi, samoupravne lokalne skupnosti, javne agencije, javni zavodi, javni gospodarski zavodi in javni skladi (v nadaljevanju: zavezanci za izdelavo načrtov integritete), morajo skladno s tem zakonom oblikovati in sprejeti načrt integritete in o tem obvestiti komisijo.

50. člen

(objava smernic oblikovanja načrta integritete)

Komisija izdela in na svojih spletnih straneh objavi smernice za oblikovanje načrtov integritete, preverjanje delovanja načrtov integritete in ocenjevanje integritete.



NAČRT INTEGRITETE – RESNIČNA VREDNOST

- Orodje za obvladovanje korupcijskih t. in t. za druga protipravna in neetična ravnanja – ničelna toleranca
- Je proces, ne dokument
- Dejavniki, viri tveganj ter ukrepi za obvladovanje tveganj
- Pomoč pri vzpostavitvi standardov sprejemljivih ravnanj
- Namenjen organizacijam samim, pa tudi Komisiji in drugim nadzornim organom



NOVE SMERNICE O URESNIČEVANJU NČI

NOVOSTI:

- Pooblaščenec za integriteto (prej skrbnik načrta integritete) in njegova vloga
- Predstojnik institucije/odgovorna oseba in njegova vloga
- Drugačno razvrščanje tveganj: po institutih ZIntPK (10 institutov) in ZZPri (1 institut)
- Načrt i. omogoča vodenje in upravljanje s tveganji z drugih področij delovanja zavezanca („vse na enem mestu“)



ZAKAJ NADGRADNJA NČI IN NJEGOVA UMESTITEV V ŠIRŠI OKVIR KREPITVE INTEGRITETE?

- Odgovornost za krepitev integritete (in s tem preprečevanje korupcije) je odgovornost nas vseh → krepitev integritete je standard delovanja javnega sektorja (in ne nadstandard!) → sprememba miselnosti
- Odgovornost vodstvenih kadrov, da so integriteta, transparentnost in prevzemanje odgovornosti za lastno ravnanje predpogoj za zaupanje javnosti vanje in njihovo delo in delo institucij, ki jih vodijo
- Vodenje z zgledom je sicer izjemno pomembno → a ni dovolj. Potrebne so sistemske spremembe in celosten pristop.



ZAKAJ NADGRADNJA NČI IN NJEGOVA UMESTITEV V ŠIRŠI OKVIR KREPITVE INTEGRITETE?

- Instituti po ZIntPK in ZZPri, če so dosledno uveljavljeni v praksi, so t. i. imunski sistem države, institucij pri preprečevanju korupcije oz. krepitvi integritete
- Načrt integritete je orodje, ki nam pomaga pri doslednem uveljavljanju drugih institutov (in obveznosti po ZIntPK ter ZZPri) ter tudi drugih obveznosti iz drugih predpisov → NČI kot integralen del rednega poslovanja institucije
- Načrt integritete brez ljudi, ki so njegova gonilna sila, ne deluje → pomembnost odgovorne osebe (vodstva) + pooblaščenca za integriteto
- Vendar pa tudi samo NČI ni dovolj → krepitev integritete v instituciji mora potekati širše → nadgradnja NČI ter pooblastila PI = umestitev v širši okvir integritete



KLJUČNI DELEŽNIKI

POOBLAŠČENEC ZA INTEGRITETO

- Odgovorna "funkcija"
- Gonilna sila vzpostavitve in izvajanja načrta integritete
- Želja/sporazumno imenovanje/imenovanje brez posvetovanja/prisilno imenovanje
- Komisija pri imenovanju/razrešitvi nima nikakršne vloge
- Je stična točka med organizacijo in Komisijo
- Posameznik, ki dobro pozna delovanje organizacije

ČLANI DELOVNE SKUPINE

- Pomembna raznolikost (sploh velike organizacije) – deli/sektorji organizacije
- Pomembno je sodelovanje in udejstvovanje članov
- Prepoznavanje in naznanjanje odklonskih ravnanj

ODGOVORNA OSEBA ORGANIZACIJE

- Podpora skrbniku načrta integritete in delovni skupini
- Prevzemanje odgovornosti za izvajanje ukrepov
- Podpisnik načrta integritete in vseh poročil
- V organizacijah, kjer odgovorne osebe niso pripravljene slišati za napake (tudi lastne) in kritike, ter skrbnika in delovno skupino raje kaznujejo kot nagradijo za dobro opravljeno delo, ne bo vzpostavljenega niti primernega odnosa niti organizacijske klime, ki bi načrtu integritete omogočala zaživeti v praksi



ODGOVORNOSTI PREDSTOJNIKA

- Izdelava, sprejem in izvajanje načrta integritete
- Ustrezno in učinkovito obveščanje zaposlenih o vsebini načrta integritete
- Kontroliranje in nadzor nevarnosti, ki jih za zavezanca predstavljajo neobvladani dejavniki tveganj
- Kakovostno in pravočasno uresničenje ciljev s čim manj stroški
- Imenovanje pooblaščenca za integriteto s sklepom
- Imenovanje članov delovne skupine s sklepom



ODGOVORNOSTI POOBLAŠČENCA

- Izvajanje načrta integritete oziroma ukrepov za prepoznavo in preprečevanje tveganj po ZIntPK in ZZPri
- Redno ozaveščanje zaposlenih in svetovanje zaposlenim na področju krepitve integritete
- Načrtovanje usposabljanj za zaposlene
- Sodelovanje pri pripravi internih aktov zavezanca
- Redno spremljanje izpolnjevanja obveznosti zavezanca skladno z ZIntPK in ZZPri
- Sodelovanje z zaposlenimi, notranjo revizijsko službo in zaupnikom
- Redno obdobjno poročanje vodstvu
- Redno poročanje Komisiji o izvajanju NČI
- ...



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

ODGOVORNOSTI DELOVNE SKUPINE

- Sodelovanje s pooblaščencom pri definiranju tveganj in ukrepov
- Obveščanje zaposlenih
- Zbiranje potrebne dokumentacije – predpisi, načrti
- ...



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

VLOGA ODGOVORNE OSEBE INSTITUCIJE DO ZDAJ

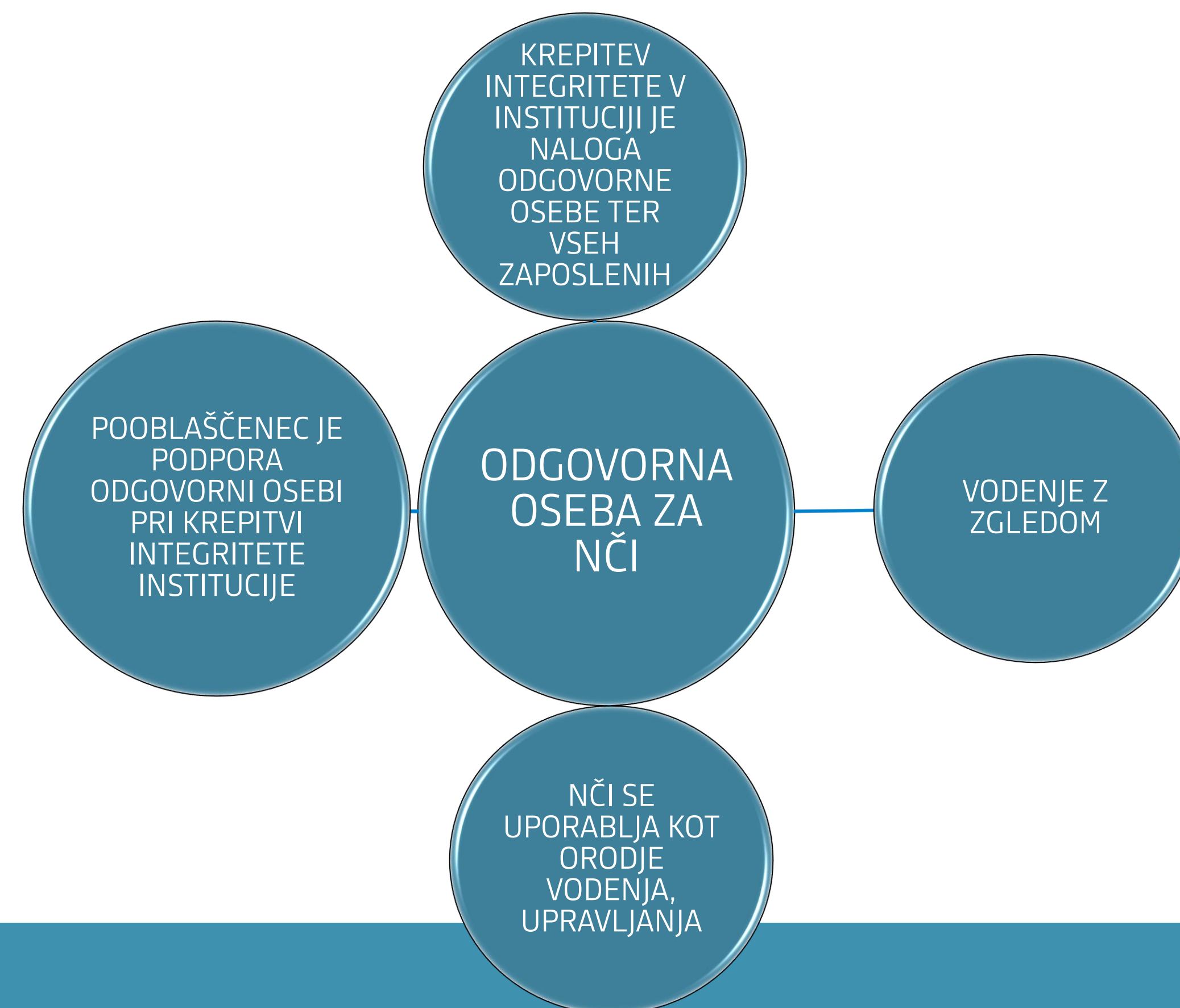




KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

VLOGA ODGOVORNE OSEBE INSTITUCIJE ZDAJ



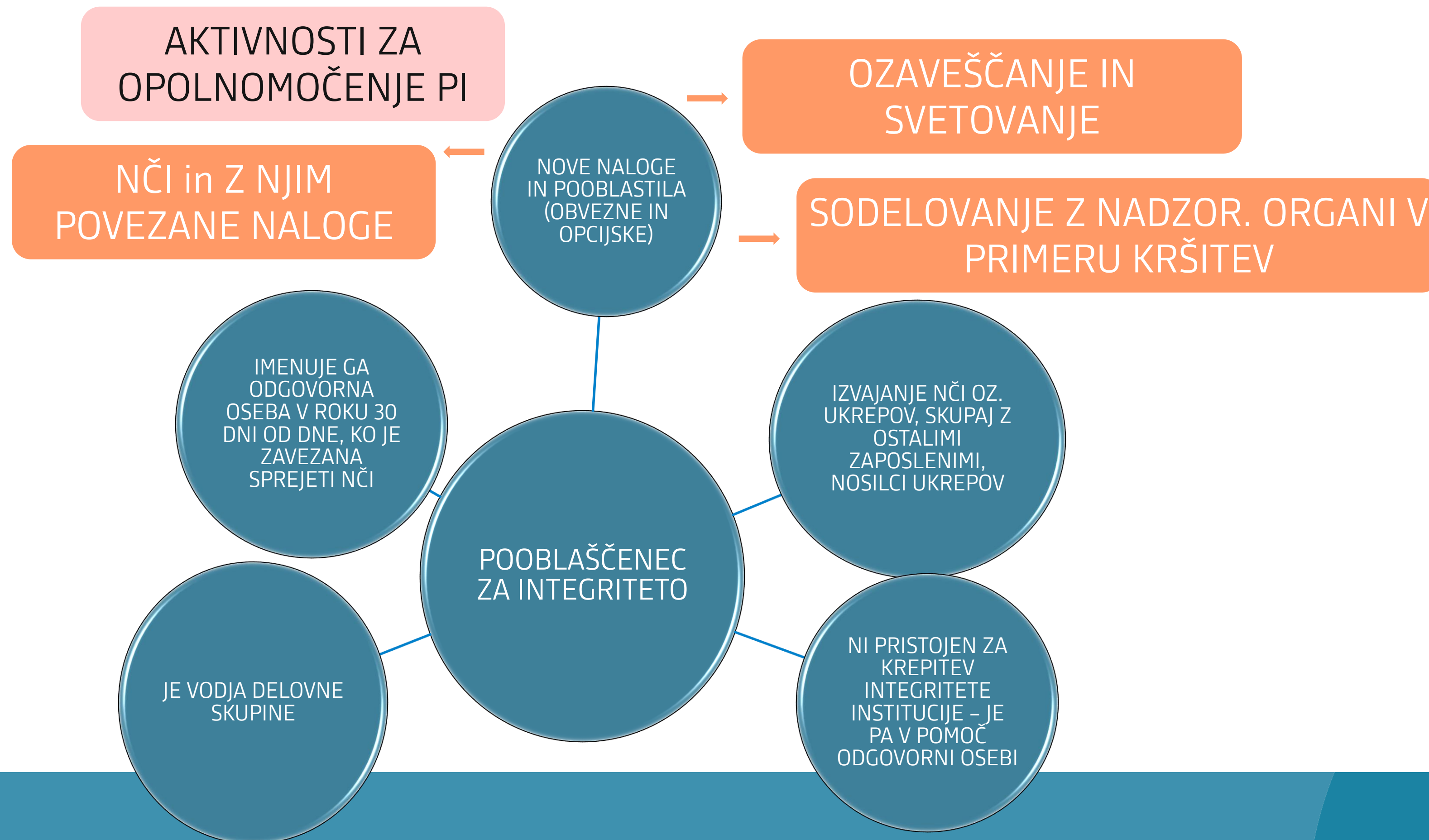


VLOGA SKRBNIKA NAČRTA INTEGRITETE DO ZDAJ





VLOGA POOBLAŠČENCA ZA INTEGRITETO ZDAJ





NOVE NALOGE IN POOBLASTILA POOBLAŠČENCA

NČI in Z NJIM POVEZANE NALOGE

- izvajanje NČI oz. ukrepov, skupaj z ostalimi zaposlenimi, nosilci ukrepov
- napolnjevanje vsebine NČI (preko sodelovanja z zaposlenimi na področju notranjih kontrol, z notranjo revizijsko službo, z zaupnikom po ZZPri, drugimi zaupniki, svetovalci pri instituciji, z organi s področja integritete in preprečevanja korupcije, organi odkrivanja in pregona, dostopa do IJZ idr.)
- poročanje vodstvu (vsake 3 mesece), nadzornim organom ter notranji revizijski službi o uresničevanju NČI – sprememba obrazca letnega poročila
- seznanitev novozaposlenih z NČI v 8 dneh po zaposlitvi



NOVE NALOGE IN POOBLASTILA POOBLAŠČENCA

OZAVEŠČANJE IN SVETOVANJE

- redno obdobjno ozaveščanje in svetovanje zaposlenim
- načrtovanje in organiziranje rednega obdobjnega usposabljanja zaposlenih
- sodelovanje pri pripravi internih aktov za zagotovitev skladnosti s predpisi s področja krepitve integritete in preprečevanja korupcije
- spremljanje izpolnjevanja obveznosti institucije po ZIntPK in ZZPri
- spremljanje usposabljanj Komisije zaradi načrtovanja udeležbe zaposlenih



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

NOVE NALOGE IN POOBLASTILA POOBLAŠČENCA

SODELOVANJE Z NADZOR. ORGANI V
PRIMERU KRŠITEV

- sodelovanje s pristojnimi nadzornimi organi s področja integritete in preprečevanja korupcije, organi odkrivanja in pregona, dostopa do IJZ, revizije in drugih ob zaznanih kršitvah: zaradi zagotovitve hitre in temeljite obravnave kršitve



IZVAJANJE NALOG POOBLAŠČENCA – MOŽNI KORAKI

NČI in Z NJIM POVEZANE NALOGE

- redno sklicevanje sestankov DS: časovnica – pregled NČI in novih tveganj
- redna udeležba na sestankih vodstva: kratka predstavitev aktivnosti PI in DS na vseh področjih
- redno seznanjanje zaposlenih in novozaposlenih z NČI – za slednje se priložnost izkoristi za ozaveščanje o vseh vsebinah ZIntPK ter ZZPri (se povezuje z nalogami ozaveščanja in svetovanja, ki jih izvaja PI) – določitev časovnice in kanalov ozaveščanja
- ob zaznanih kršitvah (inšpekc. organi, Komisija, drugi nadzor. organi) se DS sestane, preveri obstoječe kontrole, predlaga nova tveganja in vse predstavi vodstvu



IZVAJANJE NALOG POOBLAŠČENCA – MOŽNI KORAKI

OZAVEŠČANJE IN SVETOVANJE

- pripravi letni načrt komuniciranja z zaposlenimi o ZIntPK ter ZZPri (v sodelovanju z zaupnikom) ter kanale komuniciranja
- načrt komuniciranja je različen glede na:
 - različne vrste zaposlenih (funkcionarji, uradniki na položaju, javni uslužbenci)
→ različne obveznosti po ZIntPK ter ZZPri
 - različna področja dela (delo na javnih naročilih, vodenje upravnih postopkov, preiskava ipd.) → različna tveganja (več tveganj za nasprotje interesov, darila, lobiranje)



IZVAJANJE NALOG POOBLAŠČENCA – MOŽNI KORAKI

OZAVEŠČANJE IN SVETOVANJE

- svetovanje: določitev „uradnih ur“, povabilo zaposlenim, lahko deluje kot vezni člen med zaposlenim (npr. funkcionarjem) in Komisijo za posamezna vprašanja – pomembnost zaupnosti!
- oblikovanje anket, intervjujev idr. za ugotavljanje etičnih dilem med zaposlenimi
- načrt rednega obdobjnega usposabljanja zaposlenih: glede na vrsto zaposlenih (funkcionarji, JU, idr.; pozor: novozaposleni verjetno še nimajo nobenih znanj!) in področje dela se določijo potrebe posameznega zaposlenega → časovnica → spremljanje usposabljanj, ki jih izvaja Komisija/PI sam izvede usposabljanje



IZVAJANJE NALOG POOBLAŠČENCA – MOŽNI KORAKI

OZAVEŠČANJE IN SVETOVANJE

- sodelovanje pri pripravi internih aktov: PI se vključi v pripravo že na začetku → njegovo sodelovanje mora biti del rednega procesa
- redno spremljanje obveznosti institucije po ZIntPK ter ZZPri: priprava časovnice obveznosti ter nosilcev ukrepov izpolnitve obveznosti (če niso PI) → PI pripravi opomnike in preverja realizacijo
- svetovanje: določitev „uradnih ur“, povabilo zaposlenim, lahko deluje kot vezni člen med zaposlenim (npr. funkcionarjem) in Komisijo za posamezna vprašanja – pomembnost zaupnosti!



KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

**Integriteta predstavlja imunski sistem posameznika,
organizacije in družbe pred nesprejemljivimi, ne zgolj
koruptivnimi ravnanji.**

AMBASADORJI INTEGRITETE 2024



20 let

KPK REPUBLIKA SLOVENIJA
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE
INTEGRITETA | ODGOVORNOST | TRANSPARENTNOST

Hvala za pozornost!

www.kpk-rs.si
integriteta@kpk-rs.si

Prijava na mesečni e-novičnik KPK VESTnik:

