



# KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE

REPUBLIKA SLOVENIJA

Številka: 1100-2/2017/3

Datum: 6.3.2017

Na podlagi 58. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 33/07, 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US in 40/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU) Komisija za preprečevanje korupcije, Dunajska 56, 1000 Ljubljana

objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta:

## **NADZORNIK ZA NASPROTJE INTERESOV (m/ž) v Službi za nadzor in preiskave (šifra DM 22014, C017176)**

Kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja); najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja); najmanj visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja); najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja).
- najmanj 4 leta delovnih izkušenj;
- znanje uradnega jezika;
- osnovna raven znanja angleškega jezika ali nemškega jezika;
- znanje računalniških programov s področja dela;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (lahko se opravi v zakonsko določenem roku),
- strokovni izpit iz upravnega postopka (lahko se opravi v zakonsko določenem roku),
- opravljen preizkus znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku (lahko se opravi v zakonsko določenem roku);
- dovoljenje za dostop do tajnih podatkov stopnje »Tajno« (lahko se opravi pred sklenitvijo delovnega razmerja).

Pri izbiri kandidatov bomo upoštevali delovne izkušnje v skladu s 6. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 –ZZavar-E in 40/12 – ZUJF). Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi drugo delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se upošteva čas opravljanja takega dela in stopnja izobrazbe. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Zahtevane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino, če ima kandidat univerzitetno izobrazbo ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma strokovnim magisterijem

Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati z izkušnjami in poznavanjem delovanja javnih zavodov, lokalne samouprave, upravljanjem državnega premoženja in upravljanjem ter odprodajo slabih terjatev.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno **obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv**. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, v skladu s prvim odstavkom 89. člena Zakona o javnih uslužbencih, opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja.

V primeru, da izbrani kandidat nima opravljenega **strokovnega izpita iz upravnega postopka**, ga mora skladno s tretjim odstavkom 31. člena Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06-ZUS-1, 126/07, 65/08 in 8/10) opraviti najkasneje v treh mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

V primeru, da izbrani kandidat nima opravljenega **preizkusa znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku**, ga mora opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve pogodbe o zaposlitvi.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima izdano **dovoljenje za dostop do tajnih podatkov** stopnje »TAJNO«. V nasprotnem primeru bo moral kandidat opraviti varnostno preverjanje in pridobiti dovoljenje za dostop do tajnih podatkov pred sklenitvijo delovnega razmerja na Komisiji za preprečevanje korupcije.

#### **Naloge delovnega mesta:**

- pomoč pri pripravi sistemskih in strateških rešitev ter analiz s širšega področja nasprotja interesov
- opravljanje nalog povezanih s sodelovanjem z drugimi nadzornimi in regulatornimi državnimi organi ter organi odkrivanja in pregona
- priprava kazenskih ovadb oziroma naznanil za kazniva dejanja oziroma pobud / odstopov zaradi kršitev zakona iz pristojnosti drugih državnih regulatornih in nadzornih organov
- sodelovanje pri izvedbi sistemskih in tematskih nadzorov
- pomoč pri pripravi strateških dokumentov komisije, normativnih rešitev in obdobjnih planov in poročil komisije s širšega področja nasprotja interesov
- pomoč pri vodenju projektnih skupin za projekte z delovnega področja nezdržljivosti funkcij, nasprotja interesov, omejitev poslovanja in nadzora nad sprejemanjem daril
- sodelovanje z drugimi državnimi organi, organi lokalne samouprave ter organizacijami civilne družbe na širšem področju nasprotja interesov
- sodelovanje pri zasnovi in izvedbi nalog izobraževanja, osveščanja in publiciranja s širšega področja nasprotja interesov
- sodelovanje pri izvedbi rešitev zagotavljanja celovitosti evidenc zavezancev
- sodelovanje s Centrom za integriteto in preventivo glede zahtevnejših vprašanj s širšega področja nasprotja interesov
- priprava načelnih mnenj, stališč, ugotovitev, priporočil, pojasnil in odgovorov z delovnega področja komisije
- pomoč pri pripravi odgovorov na tožbe in drugih vlog v pravnem in upravno-sodnem postopku
- opravljanje nalog odgovorne osebe v zvezi z evidencami s področja daril, nasprotja interesov, omejitev poslovanja in nadzora nad sprejemanjem daril
- vodenje upravnih postopkov
- neposredno izvajanje nalog na področju nasprotja interesov, nezdržljivosti funkcij, omejitev poslovanj in nadzora nad sprejemanjem daril
- odločanje v postopkih o prekršku
- druge naloge na primerljivi stopnji zahtevnosti po odredbi neposredno nadrejenega ali predsednika komisije.

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. **pisno izjavo** kandidata o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum (dan, mesec, leto) pridobitve izobrazbe, evidenčno številko diplome ter ustanova, na kateri je bila pridobljena,
2. **pisno izjavo** kandidata o vseh dosedanjih zaposlitvah, iz katere je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj, kar pomeni, da mora biti navedeno **za kakšno stopnjo izobrazbe** so se pridobivale delovne izkušnje in **čas pridobivanja delovnih izkušenj**,
3. **pisno izjavo** kandidata o opravljenem usposabljanju za imenovanje v naziv,
4. **pisno izjavo** kandidata, da:

- je državljan Republike Slovenije,
  - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
  - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
5. **pisno izjavo** kandidata, da izpolnjuje druge pogoje za zasedbo delovnega mesta (znanje računalniških programov s področja dela, znanje tujega jezika, obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv, opravljen izpit iz splošnega upravnega postopka, opravljen preizkus znanja za vodenje in odločanje v prekrškovnem postopku),
  6. **izjavo** kandidata, da za namen natečajnega postopka dovoljuje organu, ki objavlja natečaj, pridobitev podatkov iz uradnih evidenc,
  7. **izjavo** kandidata, da soglaša s tem, da se bo zanj opravilo varnostno preverjanje za dostop do tajnih podatkov stopnje »TAJNO« v skladu z Zakonom o tajnih podatkih (Uradni list RS, št. 50/06 – uradno prečiščeno besedilo in 9/10).

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Natečajna komisija bo usposobljenost kandidatov presojala tako na podlagi navedb v prijavi, priloženih dokazil, pisnim preizkusom, osebnim razgovorom oziroma na podlagi drugih metod, ki so skladne s strokovnimi spoznanji na področju ravnanja z ljudmi pri delu. Natečajna komisija bo kriterije in merila ocenjevanja sprejela pred posameznimi fazami izbora.

V skladu z 21. členom Uredbe o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06 in 104/10) se v izbirni postopek ne uvrsti kandidat, ki ne izpolnjuje natečajnih pogojev.

Delovno mesto Nadzornik za nasprotje interesov je uradniško delovno mesto, ki se opravlja v dveh nazivih drugega kariernega razreda, nazivu pete stopnje: višji svetovalec II (izhodiščni plačni razred 35), z možnostjo napredovanja v naziv višji svetovalec I.

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom. Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih Komisije za preprečevanje korupcije, Dunajska 56, Ljubljana.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki, na priloženem obrazcu (**vloga za zaposlitev**), ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo »**Javni natečaj – SNAP – 1100-2/2017**«, na naslov: Komisija za preprečevanje korupcije, Dunajska 56, 1000 Ljubljana in sicer **v roku 15 dni**, po objavi na spletni strani Zavoda RS za zaposlovanje, Ministrstva za javno upravo in spletni strani Komisije za preprečevanje korupcije.

V prijavi navedite »**ZA JAVNI NATEČAJ - NADZORNIK ZA NASPROTJE INTERESOV** »

Če je prijava poslana po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto priporočeno, in sicer najkasneje zadnji dan roka za prijavo. Za pisno obliko prijave se šteje tudi **elektronska oblika**, poslana na elektronski naslov: [zaposlitve.kpk@kpk-rs.si](mailto:zaposlitve.kpk@kpk-rs.si), pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v roku 60 dni po objavi javnega natečaja.

Za dodatne informacije v zvezi z javnim natečajem se lahko obrnete na go. Bredo DEMŠAR PETRETIČ oziroma go. Jagodo VITEZ, telefon: 01 400 – 5710.

Opomba: Uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.



Boris ŠTBFANEC  
PREDSEDNIK

INTEGRITETA, ODGOVORNOST,  
VLADAVINA PRAVA

