




MOBING

Pripravila: Alenka Mordej

- 
- DOSTOJANSTVO – VREDNOTA
 - USTAVA 34. člen - pravica do osebnega dostojanstva in varnosti
 - ZDR 6. in 6.a člen, prepoved diskriminacije in spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu
 - 44.člen-varovanje in spoštovanje delavčeve osebnosti
 - 45. člen – zaščita - prekršek
 - ZJU 15.a člen – prepoved nadlegovanja, odredba o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v organih državne uprave (Ur.l., št.36/09)




PRAVNO VARSTVO - CIVILNO

- DOLŽNOST DELODAJALCA ZAGOTOVITI VARNO DELOVNO OKOLJE
- ODŠKODNINSKA ODGOVORNOST DELODAJALCA
- 184. člen ZDR- dolžnost povrnitve škode, tudi če nastane s kršitvijo pravic iz delovnega razmerja
- 204. člen ZDR – sodno varstvo
- Zahteva delavca za odpravo kršitve
- Delovno sodišče – uveljavljanje denarnih terjatev tudi iz naslova prepovedi diskriminacije



PRAVNO VARSTVO - KAZENSKO

- **KAZNIVO DEJANJE 197. člen KZ-1**
- ***OPIS IN ELEMENTI***
- **Kdor na delovnem mestu ali v zvezi z delom s spolnim nadlegovanjem, psihičnim nasiljem, trpinčenjem ali neenakopravnim obravnavanjem povzroči drugemu zaposlenemu ponižanje ali prestrašenost, se kaznuje z zaporom do 2 let.**
- **Če ima dejanje iz prejšnjega odstavka za posledico psihično, psihosomatsko ali fizično obolenje ali zmanjšanje delovne storilnosti zaposlenega, se kaznuje z zaporom do 3 let.**

- 
- Naziv organizacije oziroma delodajalca
 - Naziv delovnega mesta
 - Čas trajanja zaposlitve
 - Čas trajanja nezakonitega ravnanja
 - Kraj izvrševanja nezakonitega ravnanja
 - Vrsta nezakonitega ravnanja (opisati način):
 - spolno nadlegovanje - definicija 6.a člen ZDR (prim. 174. člen KZ-1)
 - psihično nasilje
 - trpinčenje - definicija 6.a člen ZDR
 - neenakopravno obravnavanje – definicija – diskriminacija 6. člen ZDR (prim 131.čl KZ-1)
 - pogostost – dnevno, večkrat dnevno, tedensko, mesečno)



- Posledice (v kakšnem statusu, obliki je izražena):

- ponižanje
- prestrašenost

- Bolezen:

- psihična
- psihosomatska
- fizično obolenje
- zmanjšane delovne storilnosti (čas trajanja, bolniška odsotnost, pogostost obiskovanja zdravnika)



ENOVIT PRISTOP DO OBRAVNAVE KD

- Doslednost izjave oškodovanca
- Zaporedje dogodkov
- Lastne zabeleške, izjave prič, svojcev, prijateljev, zdravnika
- Psihiatrična pomoč – nasveti
- Listine (maili, pisna navodila, kot sredstvo storitve) dokaz



SPLOŠNA PRAVILA ZA KD


- Človekovo voljno ravnanje
- Določенost v zakonu
- Protipravnost
- Kazenska odgovornost – naklep
- Vzročna zveza
- Udeležba



STATUS KD

- SESTAVLJENO KD
- TRAJAJOČE KD
- MODERNO KD

- Grdo ravnanje s podrejenim – 274.čl KZ-1
- Kršitev člov. dostojanstva z zlorabo uradnega položaja – 266. čl KZ-1

- 
- Z gotovostjo dokazana vsa dejstva
 - Dokazno breme
 - Zaporna, denarna kazen 30-360dnevnih zneskov
 - Pogojna obsodba
 - Odločitev o ppz v pravdi
 - Ovaditelj (oškodovanec ali tretja oseba)

 - SODNA PRAKSA