



# Trpinčenje v državni upravi: stanje ter kako proaktivno naprej?

**Delovni posvet o absentizmu, diskriminaciji, trpinčenju in korupciji v javnem sektorju**

mag. Sonja Robnik  
sonja.robnik@gov.si

# STANJE

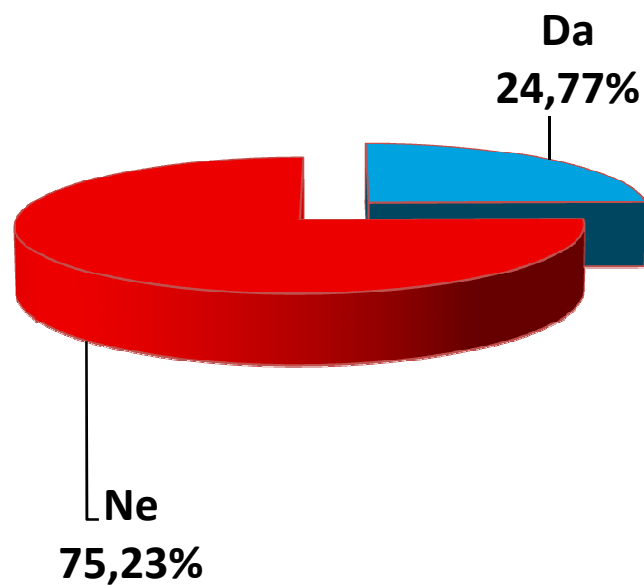
Nepoznavanje pojavov trpinčenja, spolnega in drugega nadlegovanja

(Pre)Malo proaktivnih delodajalcev

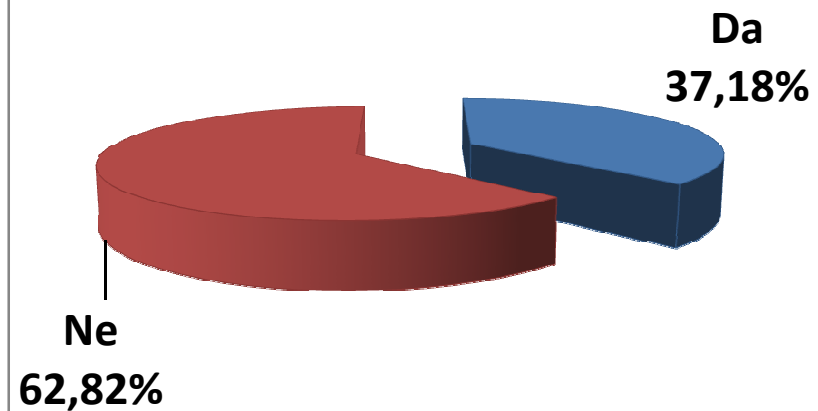
(Pre)Velika pričakovanja do svetovalk / svetovalcev

Potreba po dopolnitvi Uredbe o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v organih državne uprave

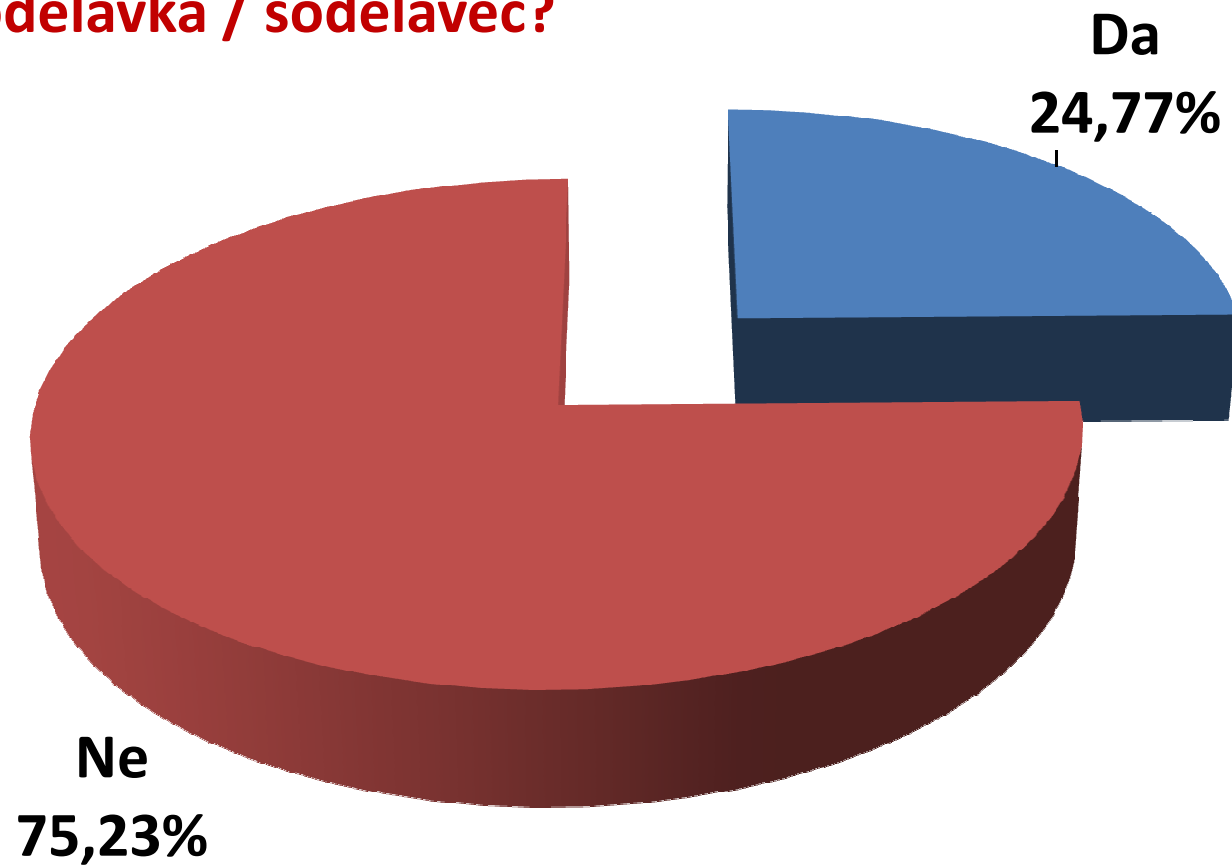
## Ali ste zadolženi tudi za načrt integritete?



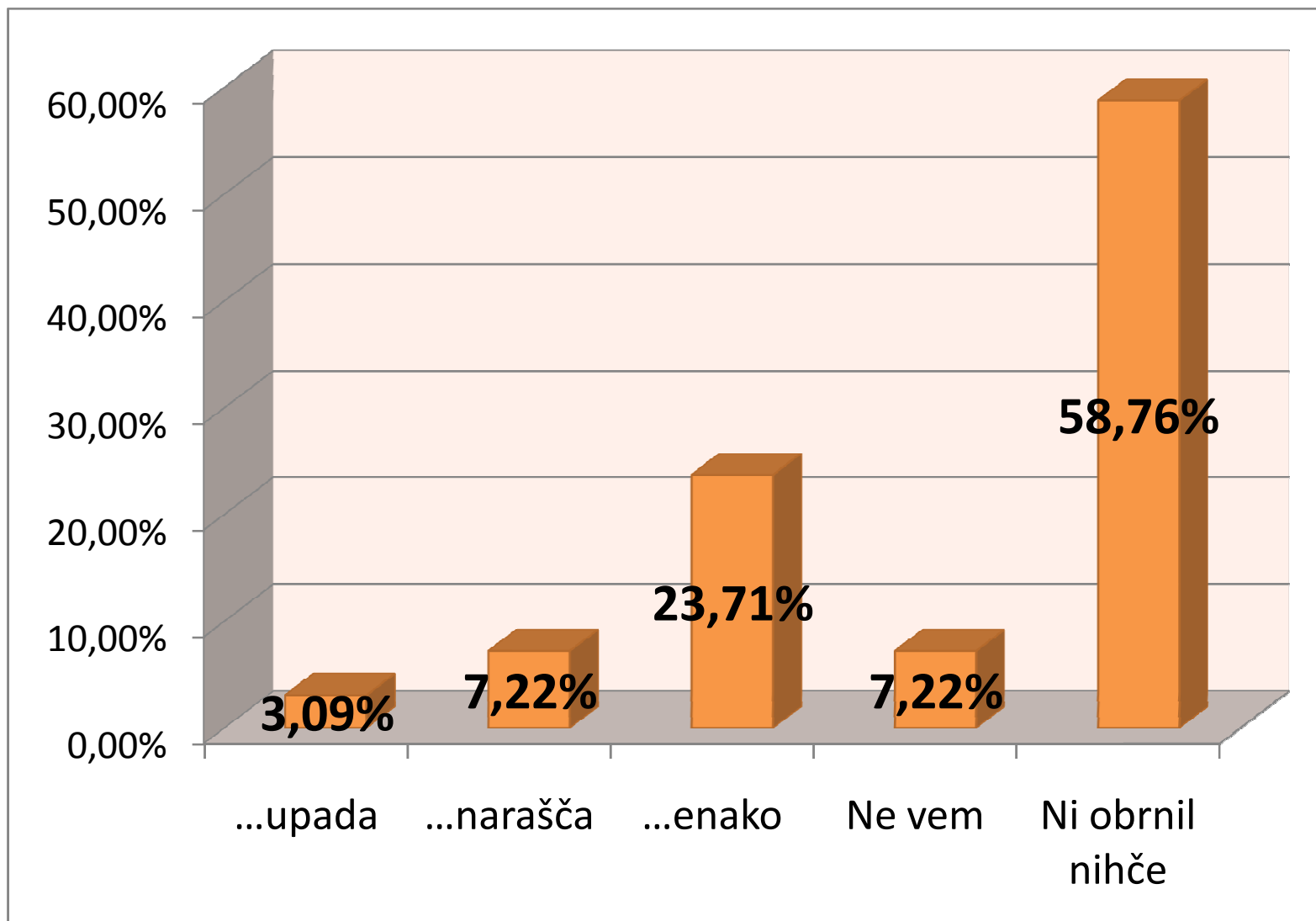
## Ali bi bili pripravljeni prevzeti vlogo odgovornega za načrt integritete?



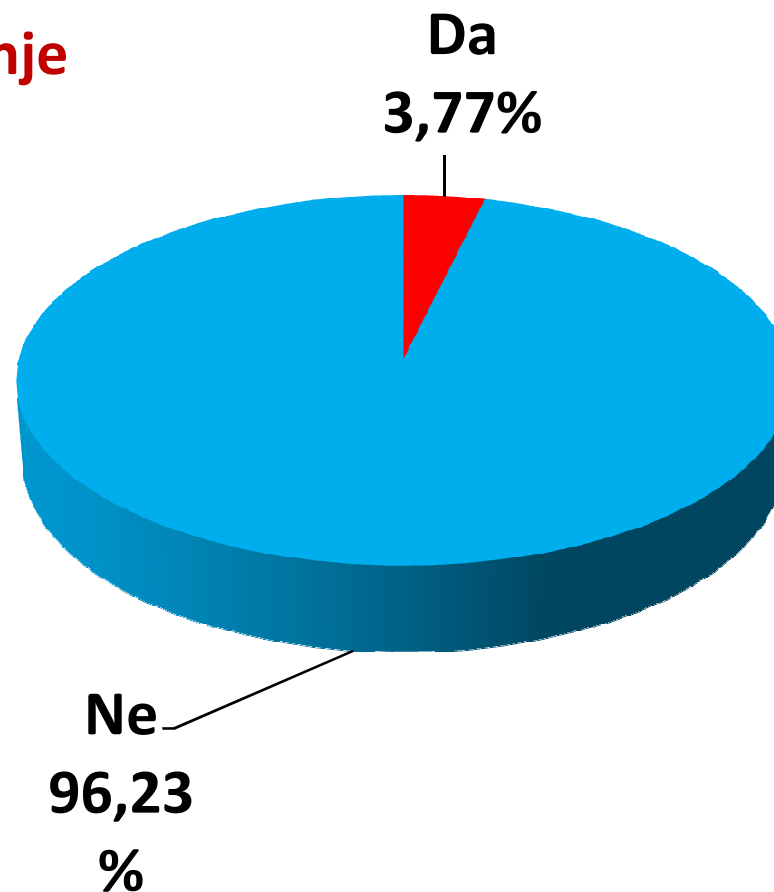
**Se je v zadnjem letu po pomoč obrnila  
sodelavka / sodelavec?**



## Ali po vaši oceni število primerov...



## Nasilje uporabljeno za doseganje koruptivnih ciljev



- sprejeti ukrepi za zaščito prijavitelja, a niso bili uspešni
- oseba sama zapustila delovno mesto
- oseba na lastno željo premeščena
- oseba premeščena brez soglasja

## Zaradi vloge svetovalke / svetovalca izpostavljen...

- 1x: neželenim ali povračilnim dejanjem s strani moje nadrejene osebe (domnevne storilke)
- 1x: neželenim ali povračilnim dejanjem s strani prijaviteljici / prijavitelju nadrejene osebe (domnevne storilke)
- 1x: neželenim ali povračilnim dejanjem s strani prijaviteljici / prijavitelju nadrejene osebe (ni storilka)
- 3x: neželenim ravnanjem s strani sodelavk / sodelavcev
- 1x: neželenim ravnanjem s strani domnevne storilke / storilca (izven moje organizacijske enote)

# KAKO PROAKTIVNO NAPREJ?

## KOLEKTIV

- Opazovalke / opazovalci
- Ozaveščanje zmanjšuje tveganje!

## ORGANIZACIJSKI UKREPI

- Sodelovanje po zgledu KPK
- Usposabljanje vodstvenega kadra
- Hitri, učinkoviti in pravični postopki!

## UREDBA

- Odprava pomanjkljivosti
- Povezovanje institucij



**Nasilno vedenje JE izbira!**