



Trpinčenje v državni upravi: stanje ter kako proaktivno naprej?

Delovni posvet o absentizmu, diskriminaciji, trpinčenju in korupciji v javnem sektorju

mag. Sonja Robnik
sonja.robnik@gov.si

STANJE

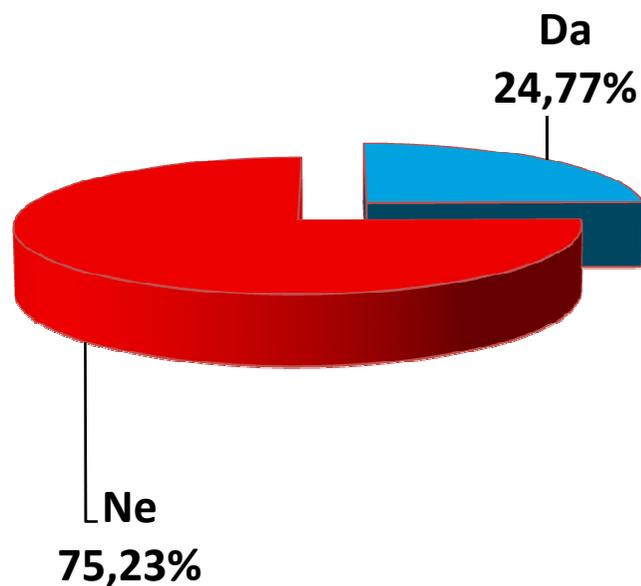
Nepoznavanje pojavov trpinčenja, spolnega in drugega nadlegovanja

(Pre)Malo proaktivnih delodajalcev

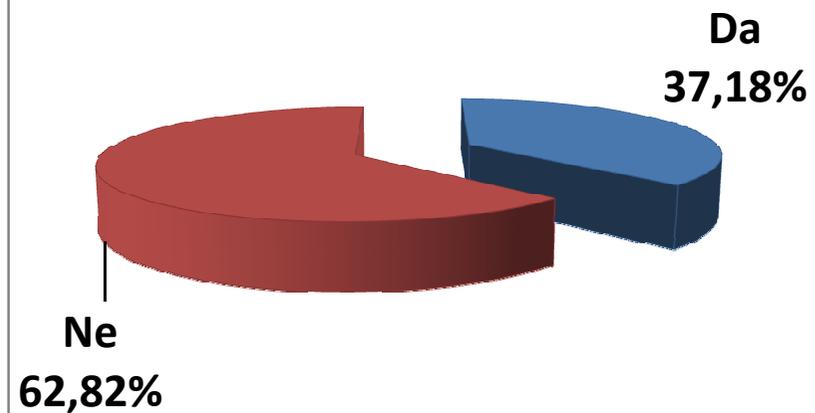
(Pre)Velika pričakovanja do svetovalk / svetovalcev

Potreba po dopolnitvi Uredbe o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v organih državne uprave

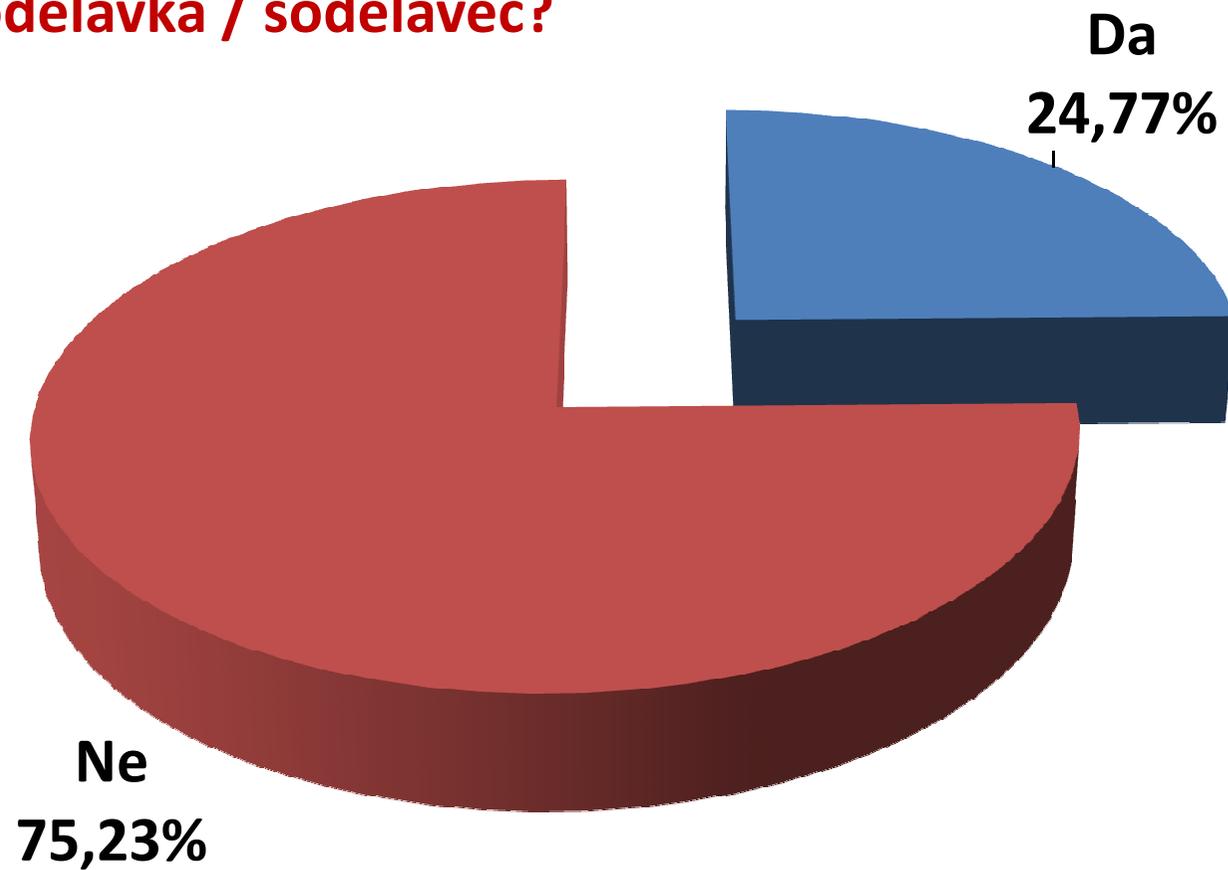
Ali ste zadolženi tudi za načrt integritete?



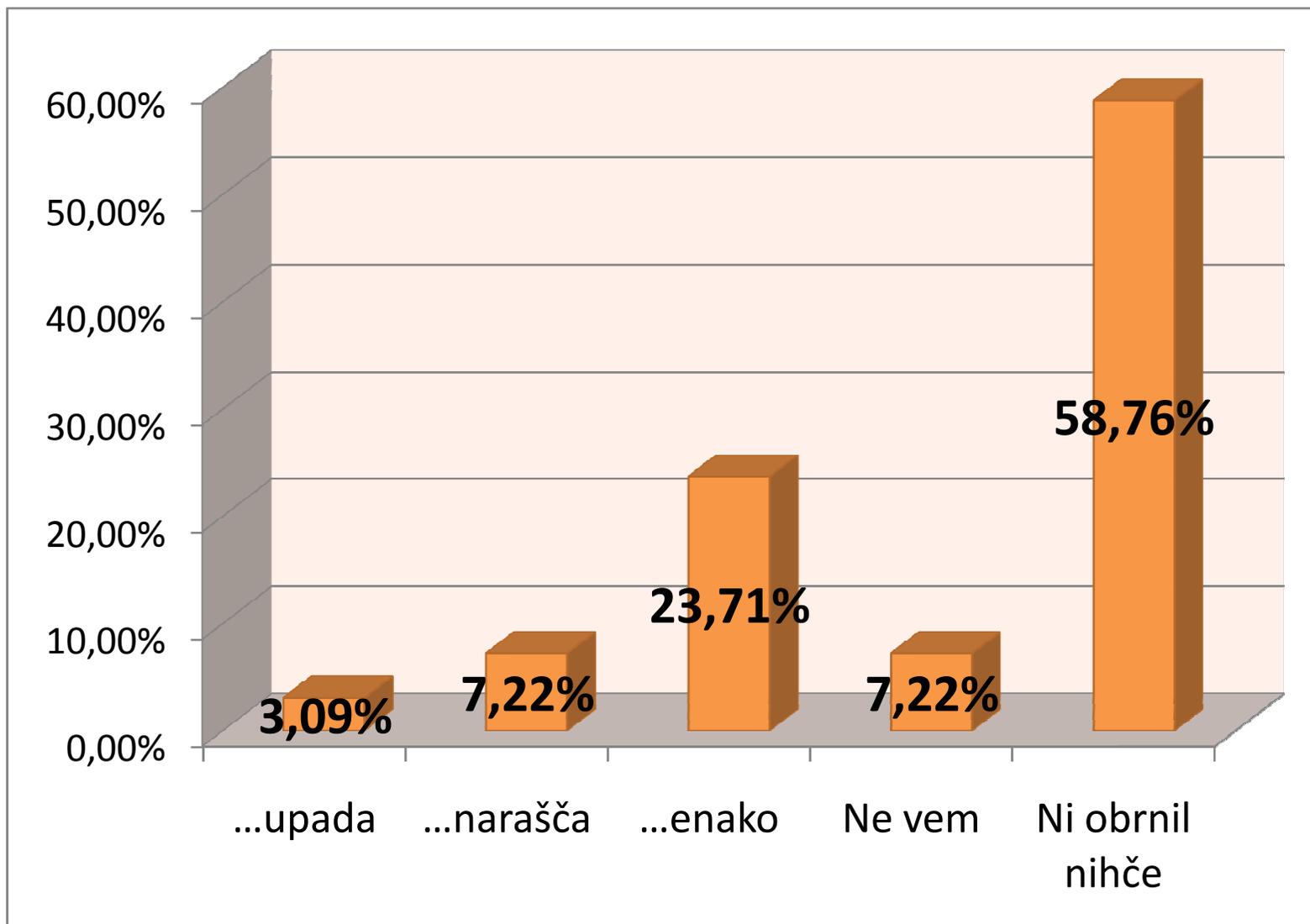
Ali bi bili pripravljene prevzeti vlogo odgovornega za načrt integritete?



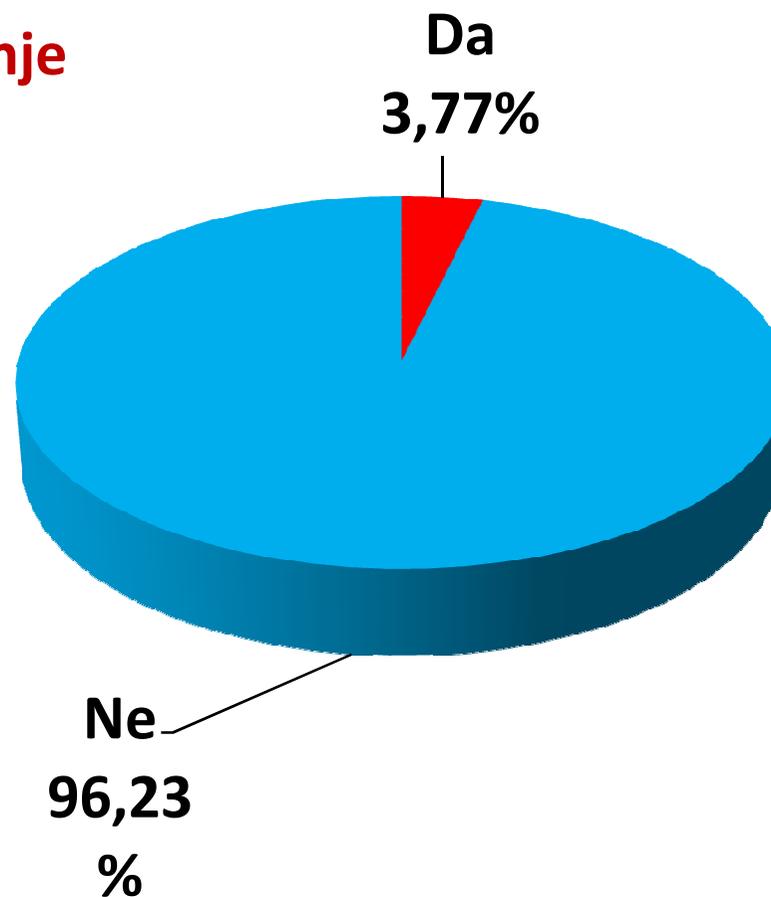
**Se je v zadnjem letu po pomoč obrnila
sodelavka / sodelavec?**



Ali po vaši oceni število primerov...



Nasilje uporabljeno za doseganje koruptivnih ciljev



- sprejeti ukrepi za zaščito prijavitelja, a niso bili uspešni
- oseba sama zapustila delovno mesto
- oseba na lastno željo premeščena
- oseba premeščena brez soglasja

Zaradi vloge svetovalke / svetovalca izpostavljen...

- 1x: neželenim ali povračilnim dejanjem s strani moje nadrejene osebe (domnevne storilke)
- 1x: neželenim ali povračilnim dejanjem s strani prijaviteljici / prijavitelju nadrejene osebe (domnevne storilke)
- 1x: neželenim ali povračilnim dejanjem s strani prijaviteljici / prijavitelju nadrejene osebe (ni storilka)
- 3x: neželenim ravnanjem s strani sodelavk / sodelavcev
- 1x: neželenim ravnanjem s strani domnevne storilke / storilca (izven moje organizacijske enote)

KAKO PROAKTIVNO NAPREJ?

KOLEKTIV

- Opazovalke / opazovalci
- Ozaveščanje zmanjšuje tveganje!

ORGANIZACIJSKI UKREPI

- Sodelovanje po zgledu KPK
- Usposabljanje vodstvenega kadra
- Hitri, učinkoviti in pravični postopki!

UREDBA

- Odprava pomanjkljivosti
- Povezovanje institucij

Nasilno vedenje JE izbira!