

EKONOMSKI VIDIKI ABSENTIZMA IN FLUKTUACIJE

dr. Maja Klun in dr. Janez Stare
Fakulteta *za upravo*
Univerza v Ljubljani

inodel
Rešitve za *boljše* sodelovanje

 *Naložba v vašo prihodnost*
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad


KOMISIJA ZA
PREPREČEVANJE
KORUPCIJE

Ljubljana, 6. december 2012

Ekonomska definicija odsotnosti in fluktuacije

prilagajanje ponudbe delovne sile posameznika glede na zadovoljstvo z delovnimi pogoji v najširšem smislu

Posledice odsotnosti z ekonomskega vidika

- zmanjšanje proizvodnje oziroma produktivnosti in posledično izpad dohodka,
- stroški nadomestnega delavca,
- stroški nadomestil za odsotnega delavca in stroški nadomeščanja,
- povečanje števila zaposlenih,
- izguba časa za iskanje nadomestitve.

Pri fluktuaciji še:

- strošek odpuščanja oz. odhoda delavca,
- strošek sprejemanja novega delavca,
- strošek priučitve novega delavca,
- strošek izgube časa do doseganja polne produktivnosti novega delavca (67%-75% prvi mesec),
- strošek neizkoriščenosti proizvodnih kapacitet v času prilagajanja novega zaposlenega.

Posredni stroški pri fluktuaciji

- stroški izgube posla ali/in strank
- novo vzpostavljanje odnosov med zaposlenimi
- izgubljeni stroški izobraževanja delavca, ki zapušča delovno mesto.

V številkah

- **35.000** zaposlenih/dan je na bolniškem dopustu
 - **2 % BDP** stroški odsotnosti zaradi bolezni
 - **10.313.315** izgubljenih delovnih dni

... in še matematika

10.313.315

x 8 =

82.506.520

x 11 =

907.571.720€

Slovenija 2012: poraba proračuna manjša za 800 milijonov €

Podatki za fluktuacijo

- stopnja fluktuacije: 30%
- letna stopnja fluktuacije kot odstotek zaposlenih, ki so zamenjali službo v zadnjih treh mesecih: 4,4%
- povprečna stopnja fluktuacije kot odstotek vseh zaposlenih v povprečju 0,2%

Primerjava s tujino (samo zdravstveni absentizem)

Vir: EUROFOUND (2010a) v Avbelj (2011)

Država	Ocena stopnje BS	Ocena stroškov kot delež BDP
Avstrija	3,2	2,2
Belgija	5	3,1
Nemčija	3,2	3
Nizozemska	4,1	2,9
Češka	5,2	1,3
Slovaška	3,3	0,8
Slovenija	3,7	1,2

Stanje (vir: rezultati projekta INODEL)

1. ocenjeni stroški fluktuacije:

2,2 mio € do 3,4 mio € na leto

2. za zaposlene zelo **pomembna**:

- **diferenciacija** in
- **zaupanje v vodstvo**

Zaključek

- **Spremljanje** problematike
- **Kadrovski** procesi
- Razvoj **kompetenc**
 - promotorji zdravega/boljšega delovnega okolja
 - zaposleni, vodje

DOBRE IDEJE, POBUDE...

...zelo *dobrodošle!*

E: maja.klun@fu.uni-lj.si
janez.stare@fu.uni-lj.si

inodel
Rešitve za **boljše** sodelovanje